

La Politica per la Responsabilità Sociale conferma e rafforza gli impegni già espressi da Anese S.r.l. nel Codice Etico e nelle Politiche aziendali, attuate al fine di raggiungere i più elevati standard etici, nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili e della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Anese S.r.l. dimostra il proprio impegno in materia di Responsabilità Sociale attraverso l'attuazione:

- del rispetto dei principi sui Diritti Umani, escludendo l'impiego di lavoro infantile e rifiutando l'impiego di lavoro forzato e obbligato;
- della Politica per la tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori, garantendo standard adeguati di salute, benessere e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- del rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva e il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto;
- della tutela dell'eguaglianza diversità ed inclusione (EDI), secondo principi di dignità, uguaglianza, inclusione e non discriminazione, non tollerando alcuna forma di discriminazione basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera professionale;
- dei principi per un comportamento appropriato sul posto di lavoro nel rispetto dei Diritti Umani, vietando l'applicazione di pratiche disciplinari scorrette ed escludendo qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, ivi comprese le offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone;
- dei principi per la gestione di acquisti sostenibili, estendendo con essa i suddetti principi etici a tutta la catena di fornitura.

La Politica rappresenta, inoltre, una dichiarazione formale della Direzione Aziendale ad operare nel rispetto di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale conforme ai requisiti della norma SA8000 e della Linea Guida ISO 26001, introducendo un ulteriore presidio di controllo delle tematiche di Responsabilità Sociale e promuovendo processi di miglioramento continuo di valutazione e mitigazione dei rischi.

La società si impegna affinché i principi di responsabilità sociale siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, partner commerciali, partecipanti alla catena di fornitura e altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una proficua e costruttiva interazione.

Anese S.r.l. sostiene un coinvolgimento attivo dei lavoratori nel processo di miglioramento continuo del sistema di gestione SA8000 ed ISO 26001, implementando un Social Performance Team con una rappresentanza bilanciata e trasversale della forza lavoro.

Anese S.r.l. incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione disposti per l'invio di segnalazioni inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente politica, garantendo l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti dei dipendenti e/o delle altre parti interessate che fornissero commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami, fatti salvi gli obblighi di legge. Le segnalazioni potranno pervenire tramite i canali indicati nel Codice Etico nel rispetto del Whistleblowing e saranno gestiti in conformità con essa.

Le segnalazioni relative all'applicazione dello standard SA8000 di Responsabilità Sociale possono essere inoltrate, anche in forma anonima, a:

Social Performance Team

- con lettera a mezzo servizio postale, indirizzata al Social Performance Team c/o Anese S.r.l. Via Cavanella, 771 - 30023 Concordia Sagittaria (VE);
- attraverso il portale <https://anese.wallbreakers.it/#/> (utilizzato sia per le segnalazioni whistleblowing che per le segnalazioni relative ai sistemi di gestione)

Ente di certificazione ABS Quality Evaluations

- www.abs-qe.com - Mail: certification@abs-qe.com

SAI (Social Accountability Accreditation Services)

- attraverso apposito form disponibile all'indirizzo internet: <https://sa-intl.org/saas-online-complaints-submission-form>

La presente politica viene trasmessa a tutti i nostri dipendenti quale elemento imprescindibile del processo di formazione ed è resa disponibile sul sito web aziendale ed in bacheca.

La presente politica è revisionata periodicamente nel corso del Riesame del Sistema di Gestione.

Concordia Sagittaria (VE)

Presidente C.d.A.

ANESE s.r.l.
Via Cavanella, 771
30023 CONCORDIA SAGITTARIA (VE)
Tel. 0421 769243 - Fax 0421 769180
C.F. e P.IVA 07843780274

Rev	Data	Descrizione	Redatto	Verificato	Approvato
1	03/05/2024	Aggiornamento	A. Salotto	M. Battiston	D. Anese
0	16/12/2022	Prima emissione	A. Salotto	M. Battiston	D. Anese