

**POLICY AZIENDALE SUL SISTEMA DI VIDEOSORVEGLIANZA ED INFORMATIVA AI  
DIPENDENTI****- ai sensi dell'art. 4, comma 3, Legge n. 300/1970 e dell'art. 13 Regolamento (UE)  
2016/679 -****INDICE**

<b>1. Finalità</b> .....	<b>1</b>
<b>2. Motivazioni sulla necessità del sistema</b> .....	<b>2</b>
<b>3. Caratteristiche del sistema</b> .....	<b>2</b>
<b>4. Conformità alle norme vigenti e misure di sicurezza</b> .....	<b>2</b>
<b>5. Ambiti di utilizzo delle immagini</b> .....	<b>2</b>
<b>6. Implementazione del sistema e revisione della Policy</b> .....	<b>3</b>

La Società ANESE S.R.L. ha realizzato un sistema di videosorveglianza per gli immobili e le aree di pertinenza degli stessi immobili in cui svolge la propria attività, presso la sede di Concordia Sagittaria (VE), Via Cavarella 771. A tale scopo l'azienda ha installato un sistema di telecamere fisse, posizionate in prossimità degli accessi e delle aree esterne di interesse.

Si espongono, di seguito, le finalità, le caratteristiche e le regole di funzionamento del sistema di videosorveglianza, implementato in osservanza delle disposizioni dettate a tutela dei dati personali dalla vigente disciplina di tutela della privacy - Regolamento generale UE n. 679/2016 e norme attuative, dei provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali, oltre che delle vigenti norme dettate dallo Statuto dei lavoratori e delle disposizioni civili e penali in materia di interferenze illecite nella vita privata ed in materia di tutela della immagine.

**1. FINALITÀ**

Il sistema è diretto a perseguire il legittimo interesse della Società di:

- tutelare il patrimonio aziendale;
- tutelare i beni privati presenti nei locali, nelle zone di accesso e nelle aree scoperte di pertinenza da possibili danneggiamenti, atti di vandalismo o furti, ovvero tutelare l'incolumità delle persone presenti;
- tutelare le ulteriori finalità di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- prevenire incendi od altri eventi che pongano a rischio la sicurezza delle persone e/o dei luoghi di lavoro.

0	16/12/2022	Prima emissione	A. Pillan	M. Battiston	D. Anese
<b>Rev</b>	<b>Data</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Redatto</b>	<b>Verificato</b>	<b>Approvato</b>

## 2. MOTIVAZIONI SULLA NECESSITÀ DEL SISTEMA

- Videosorveglianza accessi ed aree esterne ai luoghi di lavoro.

Il sistema di videosorveglianza risulta il sistema più efficace per poter controllare nell'arco delle 24 ore, compresi i normali orari di lavoro, l'insieme delle aree esterne non destinate a luoghi di lavoro (aree perimetrali, accessi agli edifici, piazzale, parcheggi, e zona distributore di carburante). Tale sistema di videosorveglianza è proporzionato alle dimensioni dell'azienda (estensione degli spazi e numero dei lavoratori), tenuto conto anche degli episodi di furti, danneggiamenti ed atti di vandalismo verificatesi in tali aree.

Questo sistema di videosorveglianza rappresenta, quindi, un'idonea e necessaria misura diretta a migliorare la sicurezza esterna ed interna degli edifici aziendali e delle relative pertinenze.

## 3. CARATTERISTICHE DEL SISTEMA

Il sistema è basato su videocamere installate in prossimità delle sopra menzionate aree aziendali.

Le telecamere posizionate al fine di riprendere gli accessi e le aree scoperte, limitando l'angolo visuale dell'area da proteggere, sono fisse e non brandeggiabili e senza la possibilità di utilizzare zoom.

Il sistema di videosorveglianza comporta la conservazione temporanea delle immagini per le 24 ore successive alla registrazione; le immagini vengono automaticamente cancellate decorso tale termine (salvo i differimenti del termine conseguenti a festività o chiusura degli uffici). I singoli incaricati addetti alla gestione della videosorveglianza sono gli unici legittimati ad accedere entro tale termine alle immagini registrate, mediante il proprio profilo di autenticazione personale, al solo fine di verificare eventuali reati e violazioni e per l'eventuale comunicazione dei dati stessi all'autorità giudiziaria o di polizia. Per ogni informazione gli interessati possono rivolgersi al responsabile del trattamento.

## 4. CONFORMITÀ ALLE NORME VIGENTI E MISURE DI SICUREZZA

Con la presente Policy aziendale, la Società intende assolvere, in primo luogo, all'obbligo di informativa nei confronti dei lavoratori, di cui all'art. 4, comma 3 dello Statuto dei lavoratori (L. n. 300/1970), in merito alle modalità d'uso del sistema di videosorveglianza e all'effettuazione delle attività di controllo, potendo utilizzare le immagini anche per fini disciplinari.

In secondo luogo, questo documento costituisce idonea informativa rilasciata agli interessati al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale UE n. 679/2016 e del Provvedimento generale dell'8 aprile 2010 emanato dal Garante della privacy.

Con riferimento, in generale, agli adempimenti previsti dalla normativa sulla protezione dei dati personali, si informa che, per l'accesso agli immobili aziendali da parte di visitatori e di soggetti terzi, sono stati collocati idonei cartelli informativi conformi al modello proposto dal Garante, ed allegati pure alla presente Policy, nelle vicinanze delle aree di ripresa delle telecamere collocate sia all'esterno per il controllo degli accessi, sia presso l'ingresso dei locali aziendali.

Il personale addetto, incaricato per iscritto allo svolgimento di mansioni inerenti al trattamento delle immagini, è stato munito di specifiche credenziali di autenticazione che permettono al singolo incaricato di svolgere esclusivamente le mansioni e le operazioni di trattamento a lui affidate: *visione delle immagini, e verifica registrazione/cancellazione*.

Il sistema, come già precisato, procede in automatico alla cancellazione delle immagini, decorso il termine massimo di conservazione, ed è stato protetto da rischi di accesso abusivo.

## 5. AMBITI DI UTILIZZO DELLE IMMAGINI

Le immagini raccolte attraverso il sistema di videosorveglianza potranno essere utilizzate per effettuare controlli diretti ad accertare violazioni e reati nonché, ritenuta verificata la condizione posta dall'art.4, comma 3, dello Statuto dei lavoratori (Legge n.300/1970, come aggiornata dall'art. 23 del D.lgs. n. 151/2015), per tutti i fini connessi alla gestione del rapporto di lavoro e, specificatamente, anche per fini disciplinari.

La presente Policy, inoltre, entra a far parte, per quanto occorra, del Codice disciplinare aziendale e quindi, ai sensi e per gli effetti dell'art.7 dello Statuto dei lavoratori, viene resa nota ai dipendenti tramite pubblicazione digitale su rete aziendale e su sito internete ed affissione di copia cartacea nella bacheca aziendale.

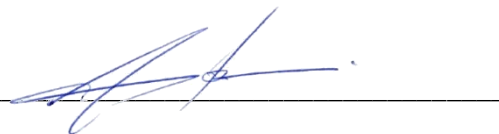
0	16/12/2022	Prima emissione	A. Pillan	M. Battiston	D. Anese
<b>Rev</b>	<b>Data</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Redatto</b>	<b>Verificato</b>	<b>Approvato</b>

**6. IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA E REVISIONE DELLA POLICY**

L'eventuale implementazione del sistema di videosorveglianza comporterà l'integrazione della presente Policy ed ogni adempimento connesso alle disposizioni dello Statuto dei lavoratori e della disciplina sulla tutela dei dati personali. In particolare, verrà integrato l'accordo sindacale e verrà data adeguata e tempestiva informativa ai dipendenti, anche con ulteriore affissione in bacheca.

Concordia Sagittaria, 16/12/2022

La Direzione \_\_\_\_\_



Rev	Data	Descrizione	Redatto	Verificato	Approvato
0	16/12/2022	Prima emissione	A. Pillan	M. Battiston	D. Anese